



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.03.2014 № 383-адм

Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», постановлением Администрации Смоленской области от 08.04.2013 № 237 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры Смоленской области (2013-2018 годы)», постановлением Администрации города Смоленска от 17.04.2013 № 689-адм «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы города Смоленска, направленные на повышение эффективности сферы культуры», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить критерии и целевые показатели оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска (приложения № 1 – 4).

2. Управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска (Е.А. Сергеева) обеспечить оценку эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска.

3. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска (С.В. Пивоваров) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Смоленска по социальной сфере Пестрякову О.Л.

Глава Администрации
города Смоленска



Н.Н. Алашеев

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 города Смоленска
 (приложение № 1)
 от 01.03.2014 № 383-адм

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджет-
ных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры и
туризма Администрации города Смоленска
(культурно-досуговые учреждения)

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения, в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100%- 35 баллов; от 97-99%- 30 баллов; менее 97%- 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	100%-5 баллов; 97-99%- 3 балла; менее 97%- 0 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	До 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально

1	2	3	4	5
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, управления культуры и туризма Администрации города Смоленска, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	До 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников	Свыше 40% - 3 балла, до 40% - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество театрально-зрелищных и культурно-массовых мероприятий (постановок, фестивалей, конкурсов), проведенных силами учреждения	2-4 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Привлечение и аккумулирование дополнительных средств на плановые и внеплановые мероприятия учреждения	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Участие учреждения в проектах и реализации муниципальных программ	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	0-4 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 5 баллов; 71-80% - 4 балла; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 чел. – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждений и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5, 6 раздела 2	Форма «ЗП-культура» (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 № 574)	Ежеквартально
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 города Смоленска
 (приложение № 2)
 от 04.08.2014 № 383-адм

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджет-
ных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры и
туризма Администрации города Смоленска
(театрально-зрелищные учреждения)

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения, в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100% - 35 баллов; от 97-99% - 30 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	До 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально

1	2	3	4	5
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, управления культуры и туризма Администрации города Смоленска, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	До 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников	Свыше 40% - 3 балла, до 40% - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество театрально-зрелищных и культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов), проведенных силами учреждения	2-4 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Разработка предложений, проектов, акций, носящих эксклюзивный и долгосрочный характер с ярко выраженным социальным эффектом	2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Количество мероприятий, рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей – детей и подростков, пенсионеров, людей с ограниченными возможностями (% от общего числа проводимых мероприятий)	2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Количество изданий по профильной деятельности учреждения	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
5.	Участие учреждения в проектах и реализации муниципальных программ	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	0-4 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 5 баллов; 71-80 – 4 балла; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1чел. – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально

1	2	3	4	5
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждений и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5, 6 раздела 2	Форма «ЗП-культура» (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 № 574)	Ежеквартально
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением Администрации
 города Смоленска
 (приложение № 3)
 от 04.03.2014 № 383-адм

**КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
 оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджет-
 ных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры и
 туризма Администрации города Смоленска
 (библиотеки)**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения, в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100% - 35 баллов; от 97-99% - 30 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	До 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально

1	2	3	4	5
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, управления культуры и туризма Администрации города Смоленска, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	До 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников	Свыше 40% - 3 балла, до 40% - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (массовые мероприятия в библиотеке)	2-4 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей	2-4 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Участие учреждения в проектах и реализации муниципальных программ	0-2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	0-4 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 5 баллов; 71-80% - 4 балла; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 чел. – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма	1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждений и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5,6 раздела 2	Форма «ЗП-культура» (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 № 574)	Ежеквартально
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации
города Смоленска
(приложение № 4)

от 04.03.2014 № 383-адм

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей муниципальных
бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования
детей, подведомственных управлению культуры и туризма
Администрации города Смоленска

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения, в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 40)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100%-35 баллов; от 97-99% - 30 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере дополнительного образования	5 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 30)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	До 3 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально

1	2	3	4	5
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, управления культуры и туризма Администрации города Смоленска, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	До 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников	Свыше 40% - 3 балла, до 40% - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество внеклассных культурно-массовых мероприятий (постановок, фестивалей, конкурсов), проведенных силами учреждения	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество реализуемых образовательных программ	0-2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Привлечение и аккумулирование дополнительных средств на плановые и внеплановые мероприятия учреждения	0-1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
5.	Участие учреждения в проектах и реализации муниципальных программ	0-2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	1-4 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет	0-3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 10)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 5 баллов; 71-80% - 4 балла; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1чел. – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма	1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждений и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5, 6 раздела 2	Форма «ЗП-культура» (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 № 574)	Ежеквартально
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально