



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2023 № 205-апел

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 04.03.2014 № 383-адм «Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры Администрации города Смоленска»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», постановлением Администрации Смоленской области от 08.04.2013 № 237 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры Смоленской области (2013-2018 годы)», постановлениями Администрации города Смоленска от 17.04.2013 № 689-адм «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы города Смоленска, направленные на повышение эффективности сферы культуры», от 05.12.2017 № 3825-адм «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства города Смоленска», от 11.08.2021 № 2042-адм «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в постановление Администрации города Смоленска от 04.03.2014 № 383-адм «Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры Администрации города Смоленска» (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 19.12.2014 № 2226-адм, от 27.12.2017 № 4080-адм, от 18.06.2018 № 1596-адм) и утвержденные им приложения № 1 – 4 следующие изменения:

1.1. В наименовании и по тексту постановления слова «управлению культуры» заменить словами «Управлению культуры».

1.2. Приложения № 1 – 4 изложить в новой редакции (приложения № 1 – 4).

2. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Глава города Смоленска

А.А. Борисов

Приложение № 1
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 01.02.23 № 205-адм

**«КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных
учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры
Администрации города Смоленска
(культурно-досуговые учреждения)**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 28)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения	При выполнении на 100% - 25 баллов; 97 - 99% - 20 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	100% - 3 балла; 97 - 99% - 2 балла; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 7)				
1.	Ведение документации по финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска (далее – Управление)	Ежеквартально

1	2	3	4	5
2.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда бюджетных работников	0 – 24% - 5 баллов; 25 – 40% - 3 балла; свыше 40% - 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов - 19)				
1.	Качественное и оперативное исполнение особо важных и особо срочных поручений и заданий Управления	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, Управления, соблюдению сроков и порядка предоставления отчетности	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
3.	Участие учреждения в грантовых конкурсах	1 заявка – 2 балла, получение гранта – 4 балла (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Участие учреждения в конкурсах и фестивалях федерального и международного уровней	1 участие – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 35)				
1.	Проведение учреждением не менее 3 мероприятий по реабилитации инвалидов средствами культуры и искусства *	1 мероприятие – 1 балл (до 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Проведение учреждением не менее 3 мероприятий для детей и подростков, в том числе для детей и подростков, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних УМВД России по Смоленской области, с воспитанниками школ-интернатов, учреждений социальной защиты и т.д. *	1 мероприятие – 1 балл (до 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Проведение учреждением не менее 2 мероприятий с социально незащищенными слоями населения (ветераны, пенсионеры, многодетные семьи и др.) *	1 мероприятие – 1 балл (до 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения, пабликов в социальных сетях и их своевременная актуализация (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
5.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальных сайтах www.bus.gov.ru, www.pro.culture.ru (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
6.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети «Интернет»	1 публикация – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
7.	Инициирование предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	1 предложение – 1 балл (до 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов - 11)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 5 баллов; 71-80% - 4 балла; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 человек – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 2	Результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально
3.	Несвоевременное представление запрашиваемой информации в Управление	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1, 2 раздела 3	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

* К отчету руководителя учреждения необходимо приложить подробную информацию о количестве проведенных мероприятий с названиями мероприятий и организаций, которые присутствовали на мероприятиях, количеством участников мероприятий, фотографиями с мероприятий.».

Приложение № 2
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 01.02.23 № 205-адм

**«КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных
учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры
Администрации города Смоленска
(театрально-зрелищные учреждения)**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 28)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения	При выполнении на 100% - 25 баллов; 97 - 99% - 20 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	100% - 3 балла; 97 - 99% - 2 балла; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 7)				
1.	Ведение документации по финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска (далее – Управление)	Ежеквартально
2.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников	0 – 24% - 5 баллов; 25 – 40% - 3 балла; свыше 40% - 1 балл	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально

1	2	3	4	5
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 17)				
1.	Качественное и оперативное исполнение особо важных и особо срочных поручений и заданий Управления	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, Управления, соблюдению сроков и порядка предоставления отчетности	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
3.	Участие учреждения в грантовых конкурсах	1 заявка – 2 балла, получение гранта – 4 балла (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Участие учреждения в конкурсах, фестивалях, проектах федерального и международного уровней	1 участие – 1 балл (до 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 36)				
1.	Проведение учреждением не менее 2 мероприятий по реабилитации инвалидов средствами культуры и искусства*	1 мероприятие – 1 балл (до 6 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Проведение учреждением не менее 2 мероприятий для детей и подростков, в том числе для детей и подростков, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних УМВД России по Смоленской области, с воспитанниками школ-интернатов, учреждений социальной защиты*	1 мероприятие – 1 балл (до 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Проведение учреждением не менее 2 мероприятий с социально незащищенными слоями населения (ветераны, пенсионеры, многодетные семьи и др.)*	1 мероприятие – 1 балл (до 10 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения, пабликов в социальных сетях и их своевременная актуализация (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
5.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальных сайтах www.bus.gov.ru , www.pro.culture.ru (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
6.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети «Интернет»	1 публикация – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
7.	Инициирование предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	1 предложение – 1 балл (до 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 11)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 5 баллов; 71-80% - 4 балла; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 человек – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1, 2 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально
3.	Несвоевременное представление запрашиваемой информации в Управление	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1, 2 раздела 3	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Проведение менее 6 мероприятий с социально незащищенными слоями населения	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1 - 3 раздела 4	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

* К отчету руководителя учреждения необходимо приложить подробную информацию о количестве проведенных мероприятий с названиями мероприятий и организаций, которые присутствовали на мероприятиях, количеством участников мероприятий, фотографиями с мероприятий.».

Приложение № 3
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 01.02.23 № 205-Орм

**«КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей муниципальных
бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению
культуры Администрации города Смоленска
(библиотеки)**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 28)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения	При выполнении на 100% - 25 баллов; 97 - 99% - 20 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	100% - 3 балла; 97 - 99% - 2 балла; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 7)				
1.	Ведение документации по финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска (далее – Управление)	Ежеквартально
2.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников	0 - 24% - 5 баллов; 25 - 40% - 3 балла; свыше 40% - 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 14)				
1.	Качественное и оперативное исполнение особо важных и особо срочных поручений и заданий Управления	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, Управления, соблюдению сроков и порядка предоставления отчетности	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
3.	Участие учреждения в грантовых конкурсах	1 заявка – 2 балла, получение гранта – 4 балла (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 39)				
1.	Организация и проведение культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий, проводимых силами учреждения*	1 мероприятие – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Проведение не менее 15 мероприятий для социально незащищенных слоев населения (дети и подростки, состоящие на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних УМВД России по Смоленской области, воспитанники школ-интернатов, люди с ограниченными возможностями здоровья, пенсионеры)*	15 мероприятий – 1 балл, каждое последующее мероприятие 1 балл (не более 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Проведение не менее 10 мероприятий патриотической направленности*	10 мероприятий – 1 балл, каждое последующее мероприятие 1 балл (не более 10 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Участие в культурно-массовых мероприятиях (фестивалях, конкурсах, конференциях и др.)*	1 участие – 1 балл (не более 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
5.	Издание библиографических указателей, методических пособий, материалов, рекомендательных списков литературы, буклетов, в том числе в электронном виде*	1 издание – 1 балл (не более 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
6.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения, пабликов в социальных сетях и их своевременная актуализация (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
7.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальных сайтах www.bus.gov.ru, www.pro.culture.ru (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
8.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети «Интернет»	1 публикация – 1 балл (до 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
9.	Инициирование предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	1 предложение – 1 балл (до 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 12)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 5 баллов; 71-80% – 4 балла; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 человек - 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1, 2 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально

* К отчету руководителя учреждения необходимо приложить подробную информацию о количестве проведенных мероприятий с названиями мероприятий и организаций, которые присутствовали на мероприятиях, количеством участников мероприятий, фотографиями с мероприятий.».

Приложение № 4
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 01.02.23 № 205-арм

**«КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей муниципальных
бюджетных учреждений дополнительного образования,
подведомственных Управлению культуры
Администрации города Смоленска**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 33)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения	При выполнении на 100% - 30 баллов; 97-99% - 20 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере дополнительного образования	100% - 3 балла; 97 - 99% - 2 балла; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Раз в полугодие
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 8)				
1.	Ведение документации по финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска (далее – Управление)	Раз в полугодие
2.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников	0 – 24% - 5 баллов; 25 – 40% - 3 балла; свыше 40% - 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие

1	2	3	4	5
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 15)				
1.	Качественное и оперативное исполнение особо важных и особо срочных поручений и заданий Управления	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Раз в полугодие
2.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, Управления, соблюдению сроков и порядка предоставления отчетов	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Раз в полугодие
3.	Участие учреждения в проектах регионального и федерального уровней (в т.ч. в Национальных проектах)*	1 участие – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 28)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения, пабликов в социальных сетях и их своевременная актуализация (да/нет)	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru (да/нет)	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети «Интернет»*	1 публикация – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
4.	Инициирование предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	1 предложение – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
5.	Привлечение и аккумулирование дополнительных средств на плановые и внеплановые мероприятия учреждения (да/нет)	0 - 4 балла	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
6.	Участие учреждения в грантовых конкурсах*	1 заявка – 2 балла, получение гранта – 4 балла (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 16)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 8 баллов; 71-80% - 5 баллов; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие

1	2	3	4	5
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 человек – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
3.	Отсутствие фактов нарушения условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1, 2 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Раз в полугодие

* К отчету руководителя учреждения необходимо приложить подробную информацию о количестве проведенных мероприятий с названиями мероприятий и организаций, которые присутствовали на мероприятиях, количеством участников мероприятий, фотографиями с мероприятий.».