

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

OT 01. 02. 2023 No 205- aprel 1

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 04.03.2014 № 383-адм «Об утверждении показателей целевых И критериев работы оценки эффективности муниципальных руководителей бюджетных учреждений культуры и бюджетных муниципальных дополнительного учреждений подведомственных образования, управлению культуры Администрации города Смоленска»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации поэтапного утверждении Программы 2190-p «Об 26.11.2012 No совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) постановлением Администрации учреждениях на 2012 - 2018 годы», от 08.04.2013 № 237 «Об утверждении Смоленской области мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества (2013-2018 годы)». Смоленской области культуры сферы постановлениями Администрации города Смоленска от 17.04.2013 № 689-адм «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы города Смоленска, направленные на повышение эффективности сферы культуры», от 05.12.2017 № 3825-адм «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства города Смоленска», 11.08.2021 № 2042-адм «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска постановляет:

1. Внести в постановление Администрации города Смоленска от 04.03.2014 № 383-адм «Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных муниципальных учреждений бюджетных культуры учреждений подведомственных управлению культуры дополнительного образования, постановлений редакции Смоленска» (в Администрации города Администрации города Смоленска от 19.12.2014 № 2226-адм, от 27.12.2017 № 4080-адм, от 18.06.2018 № 1596-адм) и утвержденные им приложения № 1 – 4 следующие изменения:

1.1. В наименовании и по тексту постановления слова «управлению

культуры» заменить словами «Управлению культуры».

1.2. Приложения № 1 – 4 изложить в новой редакции (приложения

№ 1 - 4).

2. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

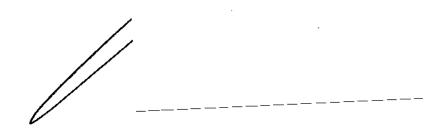
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на

заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Глава города Смоленска

А.А. Борисов



Приложение № 1 к постановлению Администрации города Смоленска от *01.02.23* № *205-аом*

«КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры Администрации города Смоленска (культурно-досуговые учреждения)

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
·	Раздел 1. Показатели осно (максимальное к	вной деятельности у оличество баллов – 2		
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения	При выполнении на 100% - 25 баллов; 97 - 99% - 20 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	100% - 3 балла; 97 - 99% - 2 балла; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
	Раздел 2. Показатели финансово-эн (максимальное н	кономической деяте. количество баллов -	льности учрежде 7)	ния
1.	Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска (далее – Управление)	Ежеквартально

	2	3	4	5
2.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда бюджетных работников	0 – 24% - 5 баллов; 25 – 40% - 3 балла; свыше 40% - 1 балл	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
	Раздел 3. Показатели исполни (максимальное к	тельской дисципли! оличество баллов - 1	ны учреждения 19)	
1.	Качественное и оперативное исполнение особо важных и особо срочных поручений и заданий Управления	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, Управления, соблюдению сроков и порядка предоставления отчетности	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
3.	Участие учреждения в грантовых конкурсах	1 заявка — 2 балла, получение гранта — 4 балла (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Участие учреждения в конкурсах и фестивалях федерального и международного уровней	I участие – I балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
	Раздел 4. Иные показат (максимальное в	ели деятельности уч соличество баллов -		
1.	Проведение учреждением не менее 3 мероприятий по реабилитации инвалидов средствами культуры и искусства *	1 мероприятие – 1 балл (до 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Проведение учреждением не менее 3 мероприятий для детей и подростков, в том числе для детей и подростков, состоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних УМВД России по Смоленской области, с воспитанниками школ-интернатов, учреждений социальной защиты и т.д. *	1 мероприятие – 1 балл (до 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Проведение учреждением не менее 2 мероприятий с социально незащищенными слоями населения (ветераны, пенсионеры, многодетные семьи и др.) *	1 мероприятие — 1 балл (до 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартальн
4.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения, пабликов в социальных сетях и их своевременная актуализация (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартальн

. 1	2	3	4	5
5.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальных сайтах www.bus.gov.ru, www.pro.culture.ru (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
6.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети «Интернет»	1 публикация — 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
7.	Инициирование предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	1 предложение – 1 балл (до 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
··-	Раздел 5. Показатели кад (максимальное к	ровой и трудовой ди оличество баллов - 1	ісциплины 11)	
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 5 баллов; 71-80% - 4 балла; 61-70% - 3 балла; 50-60% - 2 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 человек – 1 балл (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
	Аниулирование баллов, начисленных рук показателей эффективности	соводителю учрежде деятельности в отч	ния за выполнен етном периоде	ие целевых
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Анпулирование баллов, начисленных в разделе 2	Результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально
3.	Несвоевременное представление запрашиваемой информации в Управление	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1.2 раздела 3	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

^{*} К отчету руководителя учреждения необходимо приложить подробную информацию о количестве проведенных мероприятий с названиями мероприятий и организаций, которые присутствовали на мероприятиях, количеством участников мероприятий, фотографиями с мероприятий.».

Приложение № 2 к постановлению Администрации города Смоленска от *О. О. О. А. З. № 205-ООМ*

«КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры Администрации города Смоленска

(театрально-зрелищные учреждения)

N₂	Целевые показатели эффективности	Критерии оценки	Форма	Периодичность
п/п	работы руководителя учреждения	работы	отчетности,	представления
	, ,,	руководителя	содержащая	отчетности
		учреждения	информацию о	
		в баллах	выполнении	
			показателя	
1	2	3	4	5
	Раздел 1. Показатели о			
		е количество баллов		
1.	Выполнение целевых показателей	При выполнении на	Отчет	Ежеквартально
	эффективности работы учреждения	100% - 25 баллов;	руководителя	
		97 - 99% -	учреждения	
		20 баллов;		
		менее 97% -		
		0 баллов		
2.	Уровень удовлетворенности граждан	100% - 3 балла;	Отчет	Ежеквартально
	качеством предоставляемых услуг в	97 - 99% - 2 балла;	руководителя	
	сфере культуры	менее 97% -	учреждения,	
		0 баллов	проведение	
	·		мониторинга,	
			анкетирование	
	Раздел 2. Показатели финансов			ения
		ое количество баллов		F
1.	Ведение документации по финансово-	0 - 2 балла	Отчет	Ежеквартально
	хозяйственной деятельности без		руководителя	
	замечаний и ошибок (да/нет)		учреждения,	
			информация	
			отделов	
			Управления	
			культуры	
			Администрации	
			города	
			Смоленска	
			(далее -	
		0 2400 5 5 2 2 2 2 2	Управление) Отчет	Escaperatora de um
2.	Доля средств от оказания платных	0 – 24% - 5 баллов;		Ежеквартально
	услуг, направляемых на оплату труда	25 – 40% - 3 балла;	руководителя	
	работников	свыше 40% - 1 балл	учреждения,	
			бухгалтерская	
			отчетность	<u> </u>

1	2	3	4	5
	Раздел 3. Показатели испол			
	(максимально	е количество баллов		
ĺ.	Качественное и оперативное	0 - 5 баллов	Отчет	Ежеквартально
	исполнение особо важных и особо		руководителя	
	срочных поручений и заданий		учреждения,	
	Управления		информация	
	į į		отделов	
		·	Управления	
2.	Отсутствие замечаний по	0 - 5 баллов	Отчет	Ежеквартально
	выполнению поручений		руководителя	
	Администрации города Смоленска,		учреждения.	
	Управления, соблюдению сроков и		информация	
	порядка предоставления отчетности		отделов	
			Управления	•
3.	Участие учреждения в грантовых	1 заявка – 2 балла,	Отчет	Ежеквартально
J,	конкурсах	получение гранта -	руководителя	•
	Конкурсих	4 балла	учреждения	
		(до 4 баллов)		
4.	Участие учреждения в конкурсах,	1 участие – 1 балл	Отчет	Ежеквартально
1.	фестивалях, проектах федерального и	(до 3 баллов)	руководителя	
	международного уровней	,	учреждения	_
	Раздел 4. Иные показ	затели деятельности у	учреждения	
		е количество баллов		
1.	Проведение учреждением не менее	I мероприятие –	Отчет	Ежеквартально
•	2 мероприятий по реабилитации	і балл	руководителя	
	инвалидов средствами культуры и	(до 6 баллов)	учреждения	
	искусства*		<u> </u>	
2.	Проведение учреждением не менее	1 мероприятие –	Отчет	Ежеквартально
	2 мероприятий для детей и	1 балл	руководителя	
	подростков, в том числе для детей и	(до 7 баллов)	учреждения	
	подростков, состоящих на			
	профилактическом учете в			
	подразделениях по делам			
	несовершеннолетних УМВД России			
	по Смоленской области, с			
	воспитанниками школ-интернатов.			
	учреждений социальной защиты*			
3.	Проведение учреждением не менее	1 мероприятие –	Отчет	Ежеквартально
	2 мероприятий с социально	1 балл	руководителя	
	незащищенными слоями населения	(до 10 баллов)	учреждения	
	(ветераны, пенсионеры, многодетные			
	семьи и др.)*			<u> </u>
4.	Наличие собственного интернет-	0 - 2 балла	Отчет	Ежеквартальн
	сайта учреждения, пабликов в		руководителя	
	социальных сетях и их своевременная		учреждения	
	актуализация (да/нет)			<u> </u>
5.	Своевременное и достоверное	0 - 3 балла	Отчет	Ежеквартальн
	размещение информации в полном		руководителя	ł i
	объеме на официальных сайтах		учреждения	
	www.bus.gov.ru, www.pro.culture.ru		1	
	(да/нет)			F
6.	Публикации и освещение	1	Отчет	Ежеквартальн
	деятельности учреждения в средствах		руководителя	
	массовой информации, в том числе		учреждения	
	сети «Интернет»	,		

1	2	3	4	5
7.	Инициирование предложений,	1 предложение –	Отчет	Ежеквартально
	проектов, направленных на	1 балл	руководителя	,
	улучшение качества предоставляемых	(до 3 баллов)	учреждения	
	учреждением услуг			
	Раздел 5. Показатели	кадровой и трудовой д	исциплины	
	(максимально	е количество баллов -		I
1.	Количество	Свыше 80% -	Отчет	Ежеквартально
	высококвалифицированных	5 баллов;	руководителя	
	работников в учреждении	71-80% - 4 балла;	учреждения	
		61-70% - 3 балла;		
		50-60% - 2 балла;		
		менее 50% - 0 баллов	0	Г
2.	Количество работников, прошедших	1 человек – 1 балл	Отчет	Ежеквартально
	повышение квалификации и (или)	(до 4 баллов)	руководителя	
	профессиональную подготовку в		учреждения	
	отчетном периоде	0 - 2 балла	Отчет	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения	V - Z Vanna	руководителя	LineKouptailone
	условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности		учреждения	
	(да/нет)		утремдения	
	(далет) Аннулирование баялов, начисленных	<u> </u>	ения за выполн	ение целевых
	показателей эффективно	руководитеско у грома сти деятельности в от	четном периоде	
1.	Невыполнение целевых показателей	Аннулирование	Отчет	Ежеквартально
••	эффективности деятельности свыше	баллов,	руководителя	
	3%	начисленных в	учреждения	
		разделе I		
				E
2.	Наличие фактов нецелевого	Аннулирование	Отчет	Ежеквартально
	использования средств (субсидий)	баллов,	руководителя	
		начисленных в пунктах 1, 2	учреждения, результаты	·
		раздела 2	результаты	
		раздела 2	проверочных	
			комиссий	
3.	Несвоевременное представление	Аннулирование	Отчет	Ежеквартально
٦.	запрашиваемой информации в	баллов.	руководителя	
	Управление	начисленных в	учреждения	
	Управление	пунктах 1, 2	J . F	
		раздела 3		
4.	Проведение менее	Аннулирование	Отчет	Ежеквартально
	6 мероприятий с социально	баллов,	руководителя	
	· ·	начисленных в	учреждения	
	незащищенными слоями населения	начисленных в	, ipomacini	
	незащищенными слоями населения	пунктах 1 - 3	i y thawdann	

^{*} К отчету руководителя учреждения необходимо приложить подробную информацию о количестве проведенных мероприятий с названиями мероприятий и организаций, которые присутствовали на мероприятиях, количеством участников мероприятий, фотографиями с мероприятий.».

Приложение № 3 к постановлению Администрации города Смоленска от *ОЗ. ОЗ. 23* № *205-QQU*

«КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.

оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры Администрации города Смоленска (библиотеки)

	Целевые показатели эффективности	Критерии оценки	Форма	Периодичность
	работы руководителя учреждения	работы	отчетности,	представления
№		руководителя	содержащая	отчетности
π/n		учреждения	информацию о	
		в баллах	выполнении	
			показателя	
_1	2	3	4	5
	Раздел 1. Показатели о (максимально	сновной деятельності е количество баллов -		
1.	Выполнение целевых показателей	При выполнении на	Отчет	Ежеквартально
••	эффективности работы учреждения	100% - 25 баллов;	руководителя	
	opportunition in proof in y spender in the	97 - 99% -	учреждения	
		20 баллов;	,	
		менее 97% -		
		0 баллов		i i
				/
2.	Уровень удовлетворенности граждан	100% - 3 балла;	Отчет	Ежеквартально
	качеством предоставляемых услуг в	97 - 99% - 2 балла;	руководителя	
	сфере культуры	менее 97% -	учреждения,	
		0 баллов	проведени е	
			мониторинга,	
		i 	анкетирование	
	Раздел 2. Показатели финансов	о-экономической деят		ния
	Раздел 2. Показатели фипансов (максимальн	о-экономической деят ое количество баллов	гельности учрежде	ния
1.			гельности учрежде	
1.	(максимальн	ое количество баллов	гельности учрежде з - 7)	
1.	(максимальн Ведение документации по финансово-	ое количество баллов	гельности учрежде 5 - 7) Отчет руководителя учреждения,	
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов	гельности учрежде в - 7) Отчет руководителя	
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов	гельности учрежде в - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов	
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов	гельности учрежде 5 - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов	гельности учрежде 5 - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры	
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов	гельности учрежде 5 - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации	Ежеквартально
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов	гельности учрежде з - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска	Ежеквартально
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов	гельности учрежде з - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска (далее –	Ежеквартально
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов	гельности учрежде з - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска	Ежеквартально
	(максимальн Ведение документации по финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок (да/нет)	ое количество баллов	гельности учрежде з - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска (далее –	Ежеквартально
1.	(максимальн Ведение документации по финансово- хозяйственной деятельности без	ое количество баллов 0 - 2 балла	гельности учрежде з - 7) Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления культуры Администрации города Смоленска (далее – Управление)	Ежеквартально

1	2	3	4	5
	Раздел 3. Показатели испол			
		е количество баллов -		
1.	Качественное и оперативное исполнение особо важных и особо срочных поручений и заданий Управления	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
2.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, Управления, соблюдению сроков и порядка предоставления отчетности	0 - 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	Ежеквартально
3.	Участие учреждения в грантовых конкурсах	1 заявка – 2 балла, получение гранта – 4 балла (до 4 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
	Раздел 4. Иные показ	атели деятельности у	чреждения	
1,	(максимально Организация и проведение культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий, проводимых силами учреждения*	е колнчество баллов 1 мероприятие — 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Проведение не менее 15 мероприятий для социально незащищенных слоев населения (дети и подростки, состоящие на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних УМВД России по Смоленской области, воспитанники школ-интернатов, люди с ограниченными возможностями здоровья, пенсионеры)*	15 мероприятий — 1 балл, каждое последующее мероприятие 1 балл (не более 7 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Проведение не менее 10 мероприятий патриотической направленности*	10 мероприятий – 1 балл, каждое последующее мероприятие 1 балл (не более 10 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Участие в культурно-массовых мероприятиях (фестивалях, конкурсах, конференциях и др.)*	1 участие – 1 балл (не более 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
5.	Издание библиографических указателей, метолических пособий, материалов, рекомендательных списков литературы, буклетов, в том числе в электронном виде*	1 издание – 1 балл (не более 3 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
6.	Наличие собственного интернет- сайта учреждения, пабликов в социальных сетях и их своевременная актуализация (да/нет)	0 - 2 балла	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
7.	Своевременное и достоверное	0 - 3 балла	Отчет	Ежеквартально
	размещение информации в полном		руководителя	
	объеме на официальных сайтах		учреждения	!
	www.bus.gov.ru, www.pro.culture.ru			
!	(да/нет)			
8.	Публикации и освещение	1 публикация –	Отчет	Ежеквартально
	деятельности учреждения в средствах	1 балл	руководителя	
	массовой информации, в том числе	(до 3 баллов)	учреждения	
	сети «Интернет»			
9.	Инициирование предложений,	1 предложение –	Отчет	Ежеквартально
	проектов, направленных на	1 балл	руководителя	
	улучшение качества предоставляемых	(до 3 баллов)	учреждения	i
	учреждением услуг			
	Раздел 5. Показатели	кадровой и трудовой	дисциплины	
	(максимально	е количество баллов	<u>– 12)</u>	
1.	Количество	Свыше 80% -	Отчет	Ежеквартально
	высококвалифицированных	5 баллов;	руководителя	į
	работников в учреждении	71-80% — 4 балла;	учреждения	
		61-70% - 3 балла;		
		50-60% - 2 балла;		1
		менее 50% -		
		0 баллов		<u> </u>
2.	Количество работников, прошедших	1 человек - 1 балл	Отчет	Ежеквартально
	повышение квалификации и (или)	(до 5 баллов)	руководителя	-
	профессиональную подготовку в		учреждения	
	отчетном периоде	<u></u>		
3.	Отсутствие фактов нарушения	0 - 2 балла	Отчет	Ежеквартально
	условий охраны труда, пожарной и		руководителя	
	антитеррористической безопасности		учреждения	
	(да/нет)	<u> </u>		<u> </u>
	Аннулирование баллов, начисленных	руководителю учреж	дения за выполне	ние целевых
	показателей эффективно			
l.	Невыполнение целевых показателей	Аннулирование	Отчет	Ежеквартально
	эффективности деятельности свыше	баллов,	руководителя	1
	3%	начисленных в	учреждения	
		разделе !	.	
2.	Наличие фактов нецелевого	Аннулирование	Отчет	Ежеквартально
1	использования средств (субсидий)	баллов,	руководителя	1
		начисленных в	учреждения,	
		пунктах 1, 2	результаты	
		раздела 2	работы	}
			проверочных	İ
			комиссий	

^{*} К отчету руководителя учреждения необходимо приложить подробную информацию о количестве проведенных мероприятий с названиями мероприятий и организаций, которые присутствовали на мероприятиях, количеством участников мероприятий. фотографиями с мероприятий.».

Приложение № 4 к постановлению Администрации города Смоленска от *О.І.О.Я. Я.З.* № *205-арм*

«КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры Администрации города Смоленска

№	Целевые показатели	Критерии оценки	Форма	Периодичность
Π/Π	эффективности работы	работы	отчетности,	представления
	руководителя учреждения	руководителя	содержащая	отчетности
		учреждения	информацию	
		в баллах	о выполнении	
		<u> </u>	показателя	
1	2	3	4	5
		и основной деятельнос		
	(максималь	ное количество баллог		
1.	Выполнение целевых	При выполнении на	Отчет	Раз в полугодие
	показателей эффективности	100% - 30 баллов;	руководителя	
	деятельности учреждения	97-99% - 20 баллов:	учреждения	
		менее 97% - 0 баллов		
	Уровень удовлетворенности	100% - 3 балла;	Отчет	Раз в полугодие
2.		97 - 99% - 2 балла;	руководителя	
	граждан качеством предоставляемых услуг в сфере	менее 97% - 0 баллов	учреждения,	
	дополнительного образования	Weller > > > O Granica	проведение	
	дополнительного образования		мониторинга,	
			анкетирование	
			İ	
	Раздел 2. Показатели финанс	сово-экономической де	ятельности учреж	кдения
	(максимал	тьное количество балл	ов - 8)	ъ
1,	Ведение документации по	0 - 3 балла	Отчет	Раз в полугодие
	финансово-хозяйственной		руководителя]
	деятельности без замечаний и	<u> </u> 	учреждения,	
	ошибок (да/нет)		информация	
			отделов	
			Управления	
			культуры	
			Администрации	
			города	
			Смоленска	
			(далее –	
			Управление)	
	Пото ополото от оказания	0 – 24% - 5 баллов;	Отчет	Раз в полугодие
2.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на	25 – 40% - 3 балла:	руководителя	
	оплату труда работников	свыше 40% - 1 балл	учреждения	!
	оппату груда рассттиков	1		

				
1	2	3	4	5
	Раздел 3. Показатели исп	олнительской дисцип	лины учреждения	Ţ
		ое количество баллов		Pag B FORUSONIA
l.	Качественное и оперативное	0 - 5 баллов	Отчет	Раз в полугодие
	исполнение особо важных и		руководителя	
	особо срочных поручений и		учреждения,	
	заданий Управления		информация	
	1		отделов	
			Управления	
2.	Отсутствие замечаний по	0 - 5 баллов	Отчет	Раз в полугодие
	выполнению поручений		руководителя	
	Администрации города		учреждения,	
	Смоленска, Управления,		информация	
	соблюдению сроков и порядка		отделов	
	предоставления отчетов		Управления	
3.	Участие учреждения в проектах	1 участие – 1 балл	Отчет	Раз в полугодие
	регионального и федерального	(до 5 баллов)	руководителя	
	уровней (в т.ч. в Национальных		учреждения	
	проектах)*			
	Раздел 4. Иные пок	азатели деятельности	учреждения	
	(максималы	ное количество баллог	в – 28)	
1.	Наличие собственного интернет-	0 - 5 баллов	Отчет	Раз в полугодие
1,	сайта учреждения, пабликов в		руководителя	
	социальных сетях и их		учреждения	
	своевременная актуализация) ,p	
	(да/нет)		i	
2.	Своевременное и достоверное	0 - 5 баллов	Отчет	Раз в полугодие
۷.	размещение информации в		руководителя	
	полном объеме на официальном		учреждения	1
	сайте www.bus.gov.ru_(да/нет)		учреждения	
		1 публикация –	Отчет	Раз в полугодие
3.	Публикации и освещение	1 пуоликация — 1 балл		
	деятельности учреждения в	(до 5 баллов)	руководителя	
	средствах массовой информации,	(AO 5 OalMOB)	учреждения	į
	в том числе сети «Интернет»*			0
4.	Инициирование предложений,	1 предложение –	Отчет	Раз в полугодие
	проектов, направленных на	I балл	руководителя	
	улучшение качества	(до 5 баллов)	учреждения	
	предоставляемых учреждением		ļ	
	услуг			
5.	Привлечение и аккумулирование	0 - 4 балла	Отчет	Раз в полугодие
٥.	дополнительных средств на		руководителя	
	плановые и внеплановые		учреждения	
	т ппиникые и висплалорые			
	мероприятия учреждения (да/нет)			
	мероприятия учреждения (да/нет)	1 заявка — 2 балла,	Отчет	Раз в полугодие
6.	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых		Отчет руководителя	Раз в полугодие
6.	мероприятия учреждения (да/нет)	1 заявка — 2 балла, получение гранта — 4 балла		Раз в полугодие
6.	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах*	получение гранта – 4 балла (до 4 баллов)	руководителя учреждения	Раз в полугодие
6.	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах*	получение гранта – 4 балла (до 4 баллов)	руководителя учреждения	Раз в полугодие
6.	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах*	получение гранта – 4 балла (до 4 баллов) ти кадровой и трудове	руководителя учреждения ой дисциплины	Раз в полугодие
	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах* Раздел 5. Показате. (максимал	получение гранта – 4 балла (до 4 баллов) ти кадровой и трудово ьное количество балл	руководителя учреждения ой дисциплины	
6.	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах* Раздел 5. Показате. (максимал	получение гранта — 4 балла (до 4 баллов) ти кадровой и трудово ьное количество балл Свыше 80% -	руководителя учреждения ой дисциплины ов — 16) Отчет	
	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах* Раздел 5. Показате. (максимал) Количество высококвалифицированных	получение гранта — 4 балла (до 4 баллов) ти кадровой и трудово ьное количество балл Свыше 80% - 8 баллов;	руководителя учреждения ой дисциплины ов — 16) Отчет руководителя	Раз в полугодие
	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах* Раздел 5. Показате. (максимал	получение гранта — 4 балла (до 4 баллов) пи кадровой и трудово вное количество балл Свыше 80% - 8 баллов; 71-80% - 5 баллов;	руководителя учреждения ой дисциплины ов — 16) Отчет	
	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах* Раздел 5. Показате. (максимал) Количество высококвалифицированных	получение гранта — 4 балла (до 4 баллав) пи кадровой и трудовоное количество балл Свыше 80% - 8 баллов; 71-80% - 5 баллов; 61-70% - 3 балла;	руководителя учреждения ой дисциплины ов — 16) Отчет руководителя	
	мероприятия учреждения (да/нет) Участие учреждения в грантовых конкурсах* Раздел 5. Показате. (максимал) Количество высококвалифицированных	получение гранта — 4 балла (до 4 баллов) пи кадровой и трудово вное количество балл Свыше 80% - 8 баллов; 71-80% - 5 баллов;	руководителя учреждения ой дисциплины ов — 16) Отчет руководителя	

1	2	3	4	5
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 человек – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
3.	Отсутствие фактов нарушения условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности (да/нет)	0 - 3 балла	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
A	ннулирование баллов, начисленны			
	показателей эффектив	ности деятельности в с		
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Анпулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Раз в полугодие
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1, 2 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Раз в полугодие

^{*} К отчету руководителя учреждения необходимо приложить подробную информацию о количестве проведенных мероприятий с названиями мероприятий и организаций, которые присутствовали на мероприятиях, количеством участников мероприятий, фотографиями с мероприятий.».