



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.12.2022 № 3609-адм

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 29.12.2017 № 4117-адм «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Смоленска», отделов по делам ГО и ЧС районных администраций города Смоленска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования организационно-штатной структуры муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Смоленска», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска постановляет:

1. Внести в постановление Администрации города Смоленска от 29.12.2017 № 4117-адм «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Смоленска», отделов по делам ГО и ЧС районных администраций города Смоленска» (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 26.02.2018 № 535-адм, от 28.06.2021 № 1623-адм, от 29.12.2021 № 3449-адм), утвержденное им Положение и приложение № 2 к Положению следующие изменения:

1.1. В заголовке, пункте 1 постановления слова «отделов по делам ГО и ЧС районных администраций города Смоленска» исключить.

1.2. В Положении:

1.2.1. В заголовке слова «отделов по делам ГО и ЧС районных администраций города Смоленска» исключить.

1.2.2. Пункт 3.1 раздела 3 после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

« - ежеквартальное денежное поощрение в размере до 100 процентов квалификационного должностного оклада.».

1.2.3. Раздел 3 дополнить пунктом 3.2¹ следующего содержания:

«3.2.¹ Порядок и условия осуществления ежеквартального денежного поощрения по итогам работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников этого учреждения.

Ежеквартальное денежное поощрение может осуществляться по итогам работы за квартал при выполнении условий премирования согласно приложению № 2 к Положению.

Ежеквартальное денежное поощрение производится за фактически отработанное время.

Начисление и выплата ежеквартального денежного поощрения производятся одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца.

Размер ежеквартального денежного поощрения устанавливается до 100 процентов от квалификационного должностного оклада.

Работникам, уволенным в течение квартала за нарушение трудовой дисциплины, ежеквартальное денежное поощрение не начисляется.

Работникам, уволенным в течение квартала по иным основаниям (истечение срока трудового договора, по соглашению сторон и др.), ежеквартальное денежное поощрение может быть начислено по ходатайству руководителя структурного подразделения учреждения.

Основанием для начисления ежеквартального денежного поощрения является приказ начальника учреждения, согласованный с руководителями структурных подразделений и представительным органом работников учреждения.

Работникам, совершившим дисциплинарный проступок или нарушившим дисциплину труда в расчетном периоде, может быть осуществлено снижение размера ежеквартального денежного поощрения по итогам работы за квартал (или лишение ежеквартального денежного поощрения).».

1.2.4. В абзаце шестом пункта 4.4 раздела 4 слова «и проект соответствующего распоряжения Администрации города Смоленска» исключить.

1.2.5. Абзац второй пункта 5.11 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Заместителю начальника учреждения, главному бухгалтеру по решению начальника учреждения может производиться надбавка за особые условия работы в размере до 30 процентов должностного оклада.»

1.2.6. Подпункт 6.4.2 пункта 6.4 раздела 6 дополнить абзацами следующего содержания:

- «- пожарным аварийно-спасательного отряда - 0,12.;
- главным специалистам – руководителям секторов - 0,15.».

1.2.7. Пункт 6.4 раздела 6 дополнить подпунктом 6.4.7 следующего содержания:

«6.4.7. Работникам курсов гражданской обороны, бухгалтерии может устанавливаться ежемесячная надбавка за сложность работы (подготовка учебно-методического материала и отчетных документов) в размере до 10 процентов квалификационного оклада по занимаемой должности.»

1.2.8. Абзац двенадцатый пункта 6.5 раздела 6 признать утратившим силу.

1.2.9. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

« 9. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения

9.1. При формировании фонда оплаты труда по каждой штатной единице учреждения сверх суммы средств на выплаты 12 квалификационных должностных окладов предусматриваются средства для следующих выплат (в расчете на год):

9.1.1. Начальнику учреждения, заместителю начальника учреждения, главному бухгалтеру учреждения предусматривается выплата 24,8 должностного оклада:

- ежемесячная надбавка за особые условия работы - в размере 3,8 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,8 должностного оклада;
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,2 должностного оклада;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;
- единовременная выплата по итогам календарного года - в размере 2 должностных окладов.

9.1.2. Работникам учреждения для формирования фонда оплаты труда предусматриваются следующие надбавки к квалификационному должностному окладу:

9.1.2.1. Аварийно-спасательный отряд: 31,39 квалификационного должностного оклада:

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,8 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 3,6 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу в ночное время - в размере 1,3 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу в праздничные дни - в размере 0,5 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу с вредными и опасными условиями труда - в размере 0,94 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы - в размере 2,4 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата по итогам календарного года - в размере 2 квалификационных должностных окладов;

- ежеквартальное денежное поощрение - в размере 2,85 квалификационного должностного оклада.

9.1.2.2. Единая дежурно - диспетчерская служба: 31,13 квалификационного должностного оклада:

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,8 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 3,6 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу в ночное время - в размере 1,3 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу в праздничные дни - в размере 0,5 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы - в размере 2,94 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 0,16 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата по итогам календарного года - в размере 2 квалификационных должностных окладов;

- ежеквартальное денежное поощрение - в размере 2,83 квалификационного должностного оклада.

9.1.2.3. Отдел материально - технического обеспечения: 34,23 квалификационного должностного оклада:

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,8 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 3,6 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за дополнительные условия работы - в размере 1,56 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы - в размере 2,4 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день (водителям) - в размере 2,79 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за классность (водителям) - в размере 0,97 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата по итогам календарного года - в размере 2 квалификационных должностных окладов;

- ежеквартальное денежное поощрение - в размере 3,11 квалификационного должностного оклада.

9.1.2.4. Управление: 33 квалификационных должностных оклада:

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,8 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 3,6 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 4,2 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы - в размере 2,4 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата по итогам календарного года - в размере 2 квалификационных должностных окладов;

- ежеквартальное денежное поощрение - в размере 3 квалификационных должностных окладов.

9.1.2.5. Отдел гражданской защиты - 29,7 квалификационного должностного оклада:

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,8 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 3,6 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,2 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы - в размере 2,4 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата по итогам календарного года - в размере 2 квалификационных должностных окладов;

- ежеквартальное денежное поощрение - в размере 2,7 квалификационного должностного оклада.

9.1.2.6. Отдел обеспечения первичных мер пожарной безопасности - 29,7 квалификационного должностного оклада:

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,8 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 3,6 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,2 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы - в размере 2,4 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата по итогам календарного года - в размере 2 квалификационных должностных окладов;

- ежеквартальное денежное поощрение - в размере 2,7 квалификационного должностного оклада.

9.1.2.7. Курсы гражданской обороны, бухгалтерия - 29,7 квалификационного должностного оклада:

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 4,8 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере 3,6 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за сложность - в размере 1,2 квалификационного должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за особые условия работы - в размере 2,4 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 квалификационного должностного оклада;

- единовременная выплата по итогам календарного года - в размере 2 квалификационных должностных окладов;

- ежеквартальное денежное поощрение - в размере 2,7 квалификационного должностного оклада.

9.2. Начальник учреждения вправе перераспределять средства фонда заработной платы учреждения между выплатами, предусмотренными подпунктами 9.1.1 и 9.1.2 настоящего пункта.».

1.2.10. Раздел 10 признать утратившим силу.

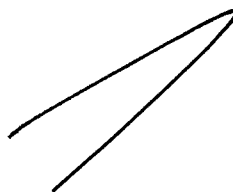
1.3. Абзац первый пункта 2 приложения № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«2. Основные условия премирования по итогам работы за месяц, квартал и год:».

2. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

Глава города Смоленска



А.А. Борисов

