



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.04.2024 № 1024-адм

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 04.03.2014 № 383-адм «Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры Администрации города Смоленска»

В соответствии с постановлениями Администрации города Смоленска от 05.12.2017 № 3825-адм «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства города Смоленска», от 11.08.2021 № 2042-адм «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации города Смоленска от 04.03.2014 № 383-адм «Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры Администрации города Смоленска» (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 19.12.2014 № 2226-адм, от 27.12.2017 № 4080-адм, от 18.06.2018 № 1596-адм, от 01.02.2023 № 205-адм) изменения:

1.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры Администрации города Смоленска».

1.2. В пункте 1 слова «(приложения № 1 – 4)» заменить словами «(приложения № 1 – 5)».

1.3. В пункте 4 слова «заместителя главы Администрации города Смоленска по социальной сфере Пестрякову О.Л.» заменить словами «заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере».

1.4. Дополнить приложением № 5 (прилагается).

2. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава города Смоленска

А.А. Новиков

УТВЕРЖДЕНЫ  
 постановлением Администрации  
 города Смоленска  
 (приложение № 5)  
 от 23.04.2024 № 1024-0/20

**КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
 оценки эффективности работы руководителя муниципального бюджетного  
 учреждения культуры «Дирекция парков»  
 города Смоленска**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 28)</b>				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения	при выполнении на 100 % - 25 баллов; 97 – 99 % - 20 баллов; менее 97 % - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	100 % - 3 балла; 97 – 99 % - 2 балла; менее 97 % - 0 баллов	отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	ежеквартально
<b>Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 7)</b>				
1.	Ведение документации по финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
2.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда бюджетных работников	0 – 24 % - 5 баллов; 25 – 40 % - 3 балла; свыше 40 % - 1 балл	отчет руководителя учреждения	ежеквартально

1	2	3	4	5
<b>Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 18)</b>				
1.	Качественное и оперативное исполнение особо важных и особо срочных поручений и заданий Управления культуры Администрации города Смоленска (далее – Управление)	0 - 5 баллов	отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	ежеквартально
2.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, Управления, соблюдению сроков и порядка предоставления отчетности	0 – 5 баллов	отчет руководителя учреждения, информация отделов Управления	ежеквартально
3.	Участие учреждения в грантовых конкурсах	1 заявка – 1 балл; получение гранта – 2 балла (до 2 баллов)	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
4.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальных сайтах: www.bus.gov.ru www.pro.culture.ru (да/нет)	0 - 3 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
5.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения, пабликов в социальных сетях и их своевременная актуализация	0 - 3 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
<b>Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 38)</b>				
1.	Обеспечение надлежащего состояния объектов ландшафтной архитектуры и садово-паркового искусства: уход за зелеными насаждениями, поддержание в надлежащем состоянии архитектурных объектов, малых архитектурных форм (пандусы, лестницы, подпорные стенки, мостики, скамейки, беседки, фонари, фонтаны, урны и др.), дорожно-тропиночной сети, систем инженерно-технического обеспечения, устройство озеленения, покос газонов и зеленых зон, вырезка порослевки, формовочная обрезка, кронирование, санитарная рубка,	100 % - 9 баллов	отчет руководителя учреждения	ежеквартально

1	2	3	4	5
	удаление сухих ветвей, лечение ран и дупел, обработка растительности против болезней и вредителей и др. (да/нет)			
2.	Наличие зоны бесплатного WI-FI территории парков культуры и отдыха (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
3.	Наличие системы видеонаблюдения (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
4.	Наличие кафе на территории парков культуры и отдыха (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
5.	Наличие сувенирного магазина на территории парков культуры и отдыха (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
6.	Наличие во входной зоне актуальной информации и внутренней навигации (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
7.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы энергетических и эксплуатационных систем (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
8.	Проведение учреждением экскурсий (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
9.	Организация выставочной деятельности (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
10.	Организация мероприятий патриотической направленности	1 мероприятие – 1 балл (до 2 баллов)	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
11.	Организация мероприятий социальной направленности (мероприятия по реабилитации инвалидов средствами культуры и искусства, с социально незащищенными слоями населения, для детей и подростков, в том числе стоящих на профилактическом учете в подразделениях по делам несовершеннолетних УМВД России по Смоленской области, с воспитанниками школ-интернатов, учреждений социальной защиты и т.д.)	1 мероприятие – 1 балл (до 4 баллов)	отчет руководителя учреждения	ежеквартально

1	2	3	4	5
12.	Обеспечение надлежащего содержания досуговых объектов парковой инфраструктуры (малые формы, детские, спортивные, концертные площадки, зоны для отдыха (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
13.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети «Интернет»	1 публикация – 1 балл (до 5 баллов)	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
<b>Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов - 9)</b>				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	свыше 80 % - 5 баллов; 71 – 80 % - 4 балла; 61 – 70 % - 3 балла; 50 – 60 % - 2 балла; менее 50 % - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 человек - 1 балл (до 2 баллов)	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности (да/нет)	0 - 2 балла	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
<b>Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде</b>				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3 %	аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	аннулирование баллов, начисленных в разделе 2	отчет руководителя учреждения	ежеквартально
3.	Несвоевременное представление запрашиваемой информации в Управление	аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1, 2 раздела 3	отчет руководителя учреждения	ежеквартально