



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.04.2024 № 839-адм

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного транспортно-хозяйственного учреждения Администрации города Смоленска, утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 29.12.2017 № 4356-адм

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Администрации города Смоленска от 05.11.2008 № 1821-адм «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Смоленска», от 01.12.2008 № 1962-адм «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих муниципальных учреждений города Смоленска», от 22.12.2023 № 3684-адм «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих, должностей служащих и работников муниципальных учреждений города Смоленска», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного транспортно-хозяйственного учреждения Администрации города Смоленска, утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 29.12.2017 № 4356-адм (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 20.02.2018 № 486-адм, от 24.01.2019 № 158-адм, от 31.05.2019 № 1373-адм, от 25.10.2022 № 3075-адм, от 06.12.2022 № 3570-адм, от 29.05.2023 № 1361-адм, от 29.03.2024 № 748-адм), и приложения № 8, 9 к нему следующие изменения:

1.1. В пункте 8.1 раздела 8 Положения:

1.1.1. В подпункте 8.1.4:

- в абзаце первом цифры «59,95» заменить цифрами «65,36»;
- в абзаце восьмом цифры «18,45» заменить цифрами «23,86».

1.1.2. Дополнить подпунктами 8.1.7 - 8.1.15 следующего содержания:

«8.1.7. Для главного инженера и главного энергетика учреждения с установленным фондом оплаты труда 55,93 должностного оклада в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 2,5 должностного оклада;
- надбавка за особые условия работы в размере 14,87 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 24,56 должностного оклада;
- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.

8.1.8. Для инженера по ремонту, инженера и менеджера учреждения с установленным фондом оплаты труда 56,83 должностного оклада в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 2,5 должностного оклада;
- надбавка за особые условия работы в размере 14,87 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 25,46 должностного оклада;
- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.

8.1.9. Для механика учреждения с установленным фондом оплаты труда 57,14 должностного оклада в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 2,5 должностного оклада;
- надбавка за особые условия работы в размере 14,87 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 25,77 должностного оклада;
- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.

8.1.10. Для профессий рабочих учреждения с установленным фондом оплаты труда 67,7 должностного оклада в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 6 должностных окладов;
- надбавка за особые условия работы в размере 15,45 должностного оклада;
- выплата за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 4,5 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 27,75 должностного оклада;
- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Перечень профессий рабочих учреждения, для которых фонд оплаты труда установлен в размере 67,7 должностного оклада в год, приведен в приложении № 12 к Положению.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.

8.1.11. Для прораба учреждения с установленным фондом оплаты труда 57,48 должностного оклада в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 2,5 должностного оклада;
- надбавка за особые условия работы в размере 14,87 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 26,11 должностного оклада;
- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.

8.1.12. Для электромонтера учреждения с установленным фондом оплаты труда 66,46 должностного оклада в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 6 должностных окладов;
- надбавка за особые условия работы в размере 15,45 должностного оклада;
- выплата за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 4,5 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 26,51 должностного оклада;
- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.

8.1.13. Для машиниста котельной учреждения с установленным фондом оплаты труда 69 должностных окладов в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 6 должностных окладов;
- надбавка за особые условия работы в размере 15,45 должностного оклада;
- выплата за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 4,5 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 29,05 должностного оклада;
- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.

8.1.14. Для ведущего менеджера учреждения с установленным фондом оплаты труда 61,76 должностного оклада в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 2,5 должностного оклада;
- надбавка за особые условия работы в размере 14,87 должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 30,39 должностного оклада;
- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.

8.1.15. Для администратора учреждения с установленным фондом оплаты труда 59,06 должностного оклада в год:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 2,5 должностного оклада;

- надбавка за особые условия работы в размере 14,87 должностного оклада;

- ежемесячное денежное поощрение в размере 27,69 должностного оклада;

- единовременная выплата к отпуску в размере 2 должностных окладов.

Директору учреждения разрешается перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.»

1.2. Приложения № 8, 9 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

1.3. Дополнить Положение приложением № 12 (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

3. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

4. Муниципальному казённому учреждению «Городское информационное агентство» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

Глава города Смоленска

А.А. Новиков

«Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного транспортно-  
хозяйственного учреждения  
Администрации города  
Смоленска, утвержденному  
постановлением Администрации  
города Смоленска от 29.12.2017  
№ 4356-адм (в редакции  
постановлений Администрации  
города Смоленска от 20.02.2018  
№ 486-адм, от 25.10.2022  
№ 3075-адм, от 29.03.2024  
№ 748-адм)

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**должностей и профессий работников учреждения, для которых фонд оплаты  
труда установлен в размере 51,37 должностного оклада в год**

1. Специалист по охране труда и мобработе.
2. Секретарь.
3. Главный специалист по кадрам.
4. Юрисконсульт.
5. Программист.
6. Заведующий складом.
7. Контрактный управляющий.
8. Бухгалтер.
11. Диспетчер.
12. Фельдшер.
13. Начальник специализированной стоянки.
14. Заведующий хозяйством.
15. Начальник общего отдела.
16. Начальник отдела пропускного режима и охраны.
17. Ведущий экономист.
18. Специалист по кадрам.

Приложение № 9  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного транспортно-  
хозяйственного учреждения  
Администрации города  
Смоленска, утвержденному  
постановлением Администрации  
города Смоленска от 29.12.2017  
№ 4356-адм (в редакции  
постановлений Администрации  
города Смоленска от 20.02.2018  
№ 486-адм, от 25.10.2022  
№ 3075-адм, от 29.03.2024  
№ 748-адм)

### **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**профессий рабочих учреждения, для которых фонд оплаты труда установлен  
в размере 59,95 должностного оклада в год**

1. Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2. Портной.
3. Радист.».

«Приложение № 12  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного транспортно-  
хозяйственного учреждения  
Администрации города  
Смоленска, утвержденному  
постановлением Администрации  
города Смоленска от 29.12.2017  
№ 4356-адм

**П Е Р Е Ч Е Н Ъ**  
**профессий рабочих учреждения, для которых фонд оплаты труда установлен  
в размере 67,7 должностного оклада в год**

1. Слесарь.
2. Слесарь по ремонту автомобиля.
3. Электрик.
4. Слесарь-сантехник.
5. Столяр-плотник.
6. Штукатур-маляр.
7. Столяр.».