



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.02.2024 № 245-адм

О внесении изменений в Положение о порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Смоленска, утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 31.01.2017 № 259-адм, и приложение № 3 к нему

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Смоленска, утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 31.01.2017 № 259-адм (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 01.02.2017 № 345-адм, от 13.03.2017 № 687-адм, от 30.09.2022 № 2828-адм), и приложение № 3 к нему следующие изменения:

1.1. По тексту Положения и приложения № 3 к нему слова «минимальная тарифная ставка» в соответствующем падеже заменить словами «тарифная ставка» в соответствующем падеже.

1.2. В разделе 1 Положения:

1.2.1. Абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и направлено на обеспечение единообразного подхода к упорядочению оплаты труда руководителей предприятий, усилению зависимости ее размера от уровня оплаты труда работников, конечных результатов финансово-хозяйственной деятельности

предприятий, на повышение ответственности руководителей за обеспечение деятельности предприятий.».

1.2.2. В пункте 1.6 слово «показателей» исключить.

1.2.3. В абзаце втором пункта 1.7 слова «, в случае выполнения руководителем предприятия всех показателей экономической эффективности деятельности предприятия и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере» исключить.

1.3. В разделе 2 Положения:

1.3.1. Пункт 2.2 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- отчет по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников;».

1.3.2. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Должностной оклад руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Т \times КР,$$

где ДО - должностной оклад;

Т - тарифная ставка (минимальный оклад) работника основной профессии предприятия;

КР - коэффициент кратности, применяемый для расчета должностного оклада.

Списочная численность работников предприятия на 1-е число месяца, в котором заключается (перезакключается) трудовой договор (человек)	Кратность (КР) к величине тарифной ставки (минимального оклада) работника основной профессии предприятия
До 50 включительно	до 6
От 51 до 100	до 8
От 101 до 200	до 10
От 201 до 1000	до 11
От 1001 до 1500	до 12
Свыше 1501	до 14

».

1.4. В разделе 3 Положения:

1.4.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В целях стимулирования и поощрения руководителя предприятия ему по письменному заявлению и на основании ходатайства руководителя структурного подразделения, согласованного с соответствующим заместителем Главы города Смоленска, выплачивается ежемесячная премия (далее - премия) за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за счет

средств на оплату труда, в пределах планового фонда оплаты труда, в размере не более 50 процентов должностного оклада.».

1.4.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Премия выплачивается руководителю предприятия за фактически отработанное время.

В случае нарушения руководителем предприятия условий трудового договора, действующего законодательства, неисполнения муниципальных правовых актов Администрации города Смоленска, Главы города Смоленска; невыполнения поручений руководителя структурного подразделения Главой города Смоленска может быть принято решение о невыплате или уменьшении размера премии.

В случае привлечения руководителя предприятия к дисциплинарной ответственности премия за тот календарный месяц, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание, не выплачивается.».

1.4.3. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Руководителю предприятия на основании ходатайства руководителя структурного подразделения, согласованного с соответствующим заместителем Главы города Смоленска, может производиться единовременная выплата за выполнение особо важных производственных заданий в размере не более 100 процентов должностного оклада.».

2. Структурным подразделениям Администрации города Смоленска, координирующим деятельность соответствующих муниципальных унитарных предприятий города Смоленска, ознакомить руководителей предприятий с настоящим постановлением под подпись.

3. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

Глава города Смоленска

А.А. Новиков