



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28.05.2017 № 66-р/адм

Об утверждении показателей премирования, порядка выплаты премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителям СМУП «Заднепровский продовольственный рынок», МУП «Комбинат студенческого питания», СМУП «Магазин 62»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Смоленска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Смоленска от 31.01.2017 № 259-адм «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Смоленска», руководствуясь Уставом города Смоленска:

1. Утвердить прилагаемые показатели премирования, порядок выплаты премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителям СМУП «Заднепровский продовольственный рынок», МУП «Комбинат студенческого питания», СМУП «Магазин 62».

2. Признать утратившими силу:

- распоряжение Администрации города Смоленска от 05.06.2014 № 203-р/адм «Об утверждении показателей и условий премирования, порядка выплаты премии за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю МУП «Комбинат студенческого питания»;

- распоряжение Администрации города Смоленска от 05.06.2014 № 204-р/адм «Об утверждении показателей и условий премирования, порядка выплаты премии за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю СМУП «Магазин 62»;

- распоряжение Администрации города Смоленска от 05.05.2016 № 101-р/адм «О внесении изменений в распоряжение Администрации города Смоленска от 05.06.2014 № 203-р/адм «Об утверждении показателей и условий

премирования, порядка выплаты премии за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю МУП «Комбинат студенческого питания».

3. Управлению по потребительскому рынку и развитию предпринимательства Администрации города Смоленска ознакомить руководителей СМУП «Заднепровский продовольственный рынок», МУП «Комбинат студенческого питания», СМУП «Магазин 62» с настоящим распоряжением под роспись.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.02.2017.

5. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Администрации города Смоленска.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы города Смоленска по инвестициям и комплексному развитию.

Глава города Смоленска

В.А. Соваренко

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
города Смоленска
от 22.03.2014 № 66-1/адм

ПОКАЗАТЕЛИ
премирования, порядок выплаты премии
за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия
руководителям СМУП «Заднепровский продовольственный рынок»,
МУП «Комбинат студенческого питания», СМУП «Магазин 62»

1. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

Ежеквартальная премия (далее – премия) руководителю предприятия выплачивается при условии выполнения следующих показателей премирования:

Наименование предприятия	Показатели премирования	Размер премии %
СМУП «Заднепровский продовольственный рынок»	1. Выполнение плана доходов от предоставления услуг	10
	2. Обеспечение темпов роста доходов над расходами, равными или превышающими единицу	10
	3. Выполнение плана прибыли	10
	4. Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказываемых услуг и культуру обслуживания	10
	ИТОГО:	40
МУП «Комбинат студенческого питания»	1. Выполнение плана оборота общественного питания	20
	2. Обеспечение темпов роста доходов над расходами, равными или превышающими единицу	10
	3. Выполнение плана прибыли	5
	4. Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказываемых услуг и культуру обслуживания	5
	ИТОГО:	40
СМУП «Магазин 62»	1. Выполнение плана розничного товарооборота	20
	2. Обеспечение темпов роста доходов над расходами, равными или превышающими единицу	10
	3. Выполнение плана прибыли	5
	4. Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказываемых услуг и культуру обслуживания	5
	ИТОГО:	40

2. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

2.1. Премия выплачивается руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный квартал за счет средств на оплату труда, в пределах планового фонда оплаты труда, при выполнении показателей премирования в размере, не превышающем 40 процентов должностного оклада, в расчете на месяц.

2.2. Премирование производится за выполнение каждого показателя премирования в отдельности.

2.3. При невыполнении одного из установленных показателей премия по данному показателю не выплачивается.

2.4. Основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал является представленный за подписью заместителя руководителя предприятия и главного бухгалтера предприятия расчет величины премии, согласованный с руководителем структурного подразделения Администрации города Смоленска, координирующего деятельность предприятия, и курирующим работу предприятия заместителем Главы города Смоленска (приложение к Показателям премирования).

2.5. Премия выплачивается руководителю предприятия за фактически отработанное время.

2.6. В случае нарушения руководителем предприятия условий трудового договора, действующего законодательства, неисполнения правовых актов Администрации города Смоленска, Главы города Смоленска, невыполнения поручений руководителя структурного подразделения Администрации города Смоленска, координирующего деятельность предприятия, Главой города Смоленска может быть принято решение о невыплате или уменьшении размера премии.

2.7. В случае привлечения руководителя предприятия к дисциплинарной ответственности премия за тот календарный месяц, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

2.8. Премия не выплачивается в случае:

- наличия просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия, по налогу на доходы физических лиц и перечислениям во внебюджетные фонды;

- отрицательных результатов финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период.

