



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 14.03.2017 № 53-Папр

Об утверждении показателей премирования, порядка выплаты премии руководителям муниципальных унитарных предприятий пассажирского транспорта города Смоленска

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий пассажирского транспорта города Смоленска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Смоленска от 31.01.2017 № 259-адм «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Смоленска», руководствуясь Уставом города Смоленска:

1. Утвердить прилагаемые показатели премирования, порядок выплаты премии руководителям муниципальных унитарных предприятий пассажирского транспорта города Смоленска.

2. Признать утратившим силу распоряжение Администрации города Смоленска от 25.06.2012 № 599-р/адм «Об утверждении показателей, условий и порядка премирования руководителей муниципального унитарного трамвайно-троллейбусного предприятия города Смоленска и муниципального унитарного предприятия «Автоколонна-1308».

3. Председателю комитета по транспорту и связи Администрации города Смоленска обеспечить ознакомление руководителей муниципальных унитарных предприятий пассажирского транспорта города Смоленска с настоящим распоряжением под роспись.

4. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее распоряжение на сайте Администрации города Смоленска.

Глава города Смоленска

В.А. Соваренко

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
города Смоленска
от 14.03.2012 № 53-Паг

ПОКАЗАТЕЛИ
премирования, порядок выплаты премии
руководителям муниципальных унитарных предприятий
пассажирского транспорта города Смоленска

1. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

Ежеквартальная премия (далее – премия) руководителю предприятия выплачивается при условии выполнения следующих показателей премирования:

Наименование предприятия	Показатели премирования	Размер премии к должностному окладу, %
Муниципальное унитарное трамвайно-троллейбусное предприятие города Смоленска	1. Выполнение плана доходов (без учета субсидии из бюджетов различных уровней)	10
	2. Непревышение плановой стоимости одной поездки	10
	3. Выполнение плана по количеству перевезенных пассажиров	10
	4. Выполнение плана мероприятий по развитию предприятия и повышению эффективности деятельности предприятия	10
	Итого	40
Муниципальное унитарное предприятие «Автоколонна-1308»	1. Выполнение плана доходов (без учета субсидии из бюджетов различных уровней)	10
	2. Непревышение плановой стоимости: - одной поездки по городским перевозкам; - одного километра пробега по пригородным перевозкам	5 5
	3. Выполнение плана по количеству перевезенных пассажиров	10
	4. Выполнение плана мероприятий по развитию предприятия и повышению эффективности деятельности предприятия	10
	Итого	40

2. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

2.1. Премия выплачивается руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный квартал за счет

средств на оплату труда, в пределах планового фонда оплаты труда, при выполнении показателей и соблюдении условий премирования в размере, не превышающем 40% должностного оклада, в расчете на месяц.

2.2. Премирование производится за выполнение каждого показателя премирования в отдельности.

2.3. При невыполнении одного из установленных показателей премия по данному показателю не выплачивается.

2.4. Основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал является представленный за подписью заместителя руководителя предприятия и главного бухгалтера предприятия расчет величины премии, согласованный с руководителем структурного подразделения Администрации города Смоленска, координирующего деятельность предприятия, и курирующим работу предприятия заместителем Главы города Смоленска (приложение к Показателям премирования).

2.5. Премия выплачивается руководителю предприятия за фактически отработанное время.

2.6. В случае нарушения руководителем предприятия условий трудового договора, действующего законодательства, неисполнения правовых актов Администрации города Смоленска, Главы города Смоленска, невыполнения поручений руководителя структурного подразделения Администрации города Смоленска, координирующего деятельность предприятия, Главой города Смоленска может быть принято решение о невыплате или уменьшении размера премии.

2.7. В случае привлечения руководителя предприятия к дисциплинарной ответственности премия за тот календарный месяц, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

2.8. Премия не выплачивается в случае:

- наличия просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия, по налогу на доходы с физических лиц и перечислениям во внебюджетные фонды;

- отрицательных результатов финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Главы города Смоленска

_____ Ф.И.О.

«__» _____ 201__ г.

РАСЧЕТ ВЕЛИЧИНЫ ПРЕМИИ

1. Выполнение показателей премирования для руководителя
предприятия _____ за _____ 201__ года

№ п/п	Показатели премирования	Ед. изм.	План	Факт	Значение показателя, %
1.					
2.					
3.					
	Итого				

2. Разрешается выплатить премию руководителю _____
в размере _____ % по итогам работы за _____ квартал 201__ года.

Заместитель руководителя предприятия _____ Ф.И.О.

Главный бухгалтер предприятия _____ Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель структурного подразделения

Администрации города Смоленска

_____ Ф.И.О.

«__» _____ 201__ г.